

## **Pemanfaatan Teknologi Website Pada Perancangan Sistem Kepegawaian Dalam Mendukung Perhitungan Penggajian di PT. Herda Sentosa Tangerang**

**Ruli Supriati (1), Putri Rachmanda Priyadi (2), Indah Sulastri (3), Agung Rizky (4), Siti Auliawati Adawiyah (5)**

<sup>1</sup>Program Studi Ilmu Komputer

<sup>2</sup>Program Studi Sistem Informasi

<sup>3</sup>Program Studi Komputerisasi Akuntansi

<sup>4</sup>Program Studi Teknik Informatika,

<sup>5</sup>Program Studi Komputerisasi Akuntansi Keuangan  
Universitas Raharja

[ruli@raharja.info](mailto:ruli@raharja.info) (1), [putri.rachmanda@raharja.info](mailto:putri.rachmanda@raharja.info) (2), [indah.sulastri@raharja.info](mailto:indah.sulastri@raharja.info) (3),  
[agungrizky@raharja.info](mailto:agungrizky@raharja.info) (4), [siti.aulia@raharja.info](mailto:siti.aulia@raharja.info) (5)

### **ABSTRAK**

Pesatnya dunia teknologi berkembang pada seluruh dunia semakin signifikan dalam mempermudah suatu pekerjaan dengan cepat. Dan besarnya manfaat teknologi digital kini beberapa perusahaan mulai menerapkannya pada sistem penggajian untuk mengoptimalkan suatu pekerjaan.. Seperti halnya PT. Herda Sentosa Tangerang sebagai salah satu perusahaan yang bergerak pada bidang Sumber Daya Manusia. PT. Herda Sentosa Tangerang tersebut memiliki suatu masalah, pada sistem penggajian terhadap pegawai secara manual contohnya pada pengelolaan data jam lembur dan data pembayaran gaji pegawai masih kurang cepat dan kurang akurat. Masalah masalah ini terkadang mengganggu sistem penggajian PT. Herda Sentosa Tangerang. Dengan permasalahan yang ada terciptalah sebuah ide untuk memanfaatkan teknologi digital berbasis web dalam mengelola sistem penggajian agar semua data dapat mudah dan cepat diolah serta meminimalisir kesalah-kesalahan yang akan terjadi jika masih dilakukan secara manual. Guna menunjang penelitian ini, pada penelitian ini akan menggunakan metode penelitian analisis studi pustaka, dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP sebagai pengembangan web dan MySQL sebagai database serta rancangan model menggunakan Unified Modeling Language (UML) untuk menggambarkan kebutuhan user agar sistem layanan penduduk dapat terkomputerisasi sehingga sistem lebih mudah diakses, sistem yang terintegrasi dengan database, semoga dengan penerapan ini akan memberikan dampak yang signifikan pada penelitian ini.

**Kata Kunci** : Sistem Aplikasi Penggajian, Metode Studi Pustaka, UML.

### **ABSTRACT**

The rapidly developing world of technology throughout the world is increasingly significant in facilitating a job quickly. And the magnitude of the benefits of digital technology is now some companies are starting to apply it to the payroll system to optimize a job .. Like PT. Herda Sentosa Tangerang as one of the companies engaged in the field of Human Resources. PT. Herda Sentosa Tangerang has a problem, the payroll system for employees manually for example in managing overtime hours data and employee salary payment data is still not fast and less accurate. These problems sometimes interfere with the payroll system of PT. Herda Sentosa Tangerang. With the existing problems, an idea was created to utilize web-based digital technology in managing the payroll system so that all data can be easily and quickly processed and minimize errors that will occur if it is still done manually. In order to support this research, this research will use the research method of literature analysis, using the PHP programming language as web development and MySQL as the database and design the model using the Unified Modeling Language (UML) to describe user needs so that the population service system can be computerized so that the system can be computerized. more accessible, integrated system with database, hopefully this implementation will have a significant impact on this research.

**Keywords**: Payroll Application System, Literature Study Method, UML

## **I. PENDAHULUAN**

### **1. Latar Belakang**

Sistem Informasi merupakan suatu sistem yang menyediakan informasi untuk manajemen dalam mengambil keputusan dan juga untuk menjalankan operasional perusahaan atau instansi, di mana sistem tersebut merupakan kombinasi dari orang-orang, teknologi informasi dan prosedur-prosedur yang terorganisir (Kresna et al., 2021). Sistem informasi dapat mengelola suatu data dengan mudah dalam melakukan pencarian data maupun penyimpanan data pada kegiatan yang dilakukan. Informasi yang cepat, tepat dan terintegrasi akan memperlancar proses pada bagian yang terkait yang ada dalam suatu perusahaan tersebut (Teresi et al., 2021). Dengan demikian perusahaan memerlukan sistem penggajian yang baik untuk menunjang pengendalian internal, keakuratan data sehingga sistem tersebut dapat menunjang kelancaran pendistribusian gaji. Sistem yang buruk dapat merugikan sebuah perusahaan dalam mengelola sistem penggajian, selama ini sistem penggajian masih dilakukan secara manual, dengan dilakukannya secara manual masih banyak sekali kesalahan-kesalahan dalam pengelolaan data. Salah satunya kinerja yang lama dan tidak efektif (Mardiansyah et al., 2020) (RIZALITAHHER, 2021). Bahasa pemrograman PHP merupakan singkatan dari (Hypertext Preprocessor) yang berfungsi dalam pembuatan website berisikan sebuah kode-kode (script) untuk pengelolaan data (Hermiati et al., 2021). Dimana pertama kali pemrograman PHP dibuat oleh Rasmus Lerdorf pada tahun 1995, pada awal penemuan bahasa pemrograman ini bernama Form Interpreted (FI), yang berisikan skrip untuk mengelola data formulir dari web, hingga terus dikembangkan oleh perusahaan bernama Zend sampai sekarang yang diberi nama PHP versi 8.0 (Hypertext Preprocessor) yang dulunya disebut dengan personal home page (Suryana, 2021).

### **2. Perumusan Masalah**

Permasalahan yang dihadapi jika tidak menerapkan teknologi berbasis web ini, akan sangat memakan banyak waktu karena melakukan pengerjaannya yang manual dan tingginya tingkat kesalahan perhitungan atau keterlambatan pembayaran gaji merupakan contoh masalah yang sering dihadapi dalam sistem penggajian. Hal ini menyebabkan terjadinya redundansi data, proses perhitungan gaji tidak efektif, serta informasi mengalami kesulitan dalam penyajiannya (Sulistiani et al., 2021). Hanya saja perlu mengeluarkan biaya yang cukup besar dalam menerapkan teknologi berbasis web ini, akan tetapi hasil yang akan diperoleh perusahaan akan sangat signifikan positif jika penelitian ini diterapkan dalam perusahaan (Chandra & Yitin, 2021)

### **3. Tujuan Penelitian**

Pengelolaan data seperti mencatat dan memproses data yang digunakan untuk membayar pegawai atas layanan atau prestasi yang telah diberikan merupakan suatu fungsi dari sistem penggajian. Karena sangat pentingnya sistem penggajian dalam pengelolaan, maka sistem tersebut akan dibuat sedemikian rupa agar dapat memberikan layanan yang baik serta mencukupi bagi pegawai dalam membantu memberikan dukungan informasi bagi pihak manajemen untuk pengambilan keputusan, khususnya yang menyangkut informasi dan data yang benar (Novita, 2021).

### **4. Manfaat Penelitian**

Penelitian ini akan sangat mempermudah perusahaan dalam mengelola data penggajian, bukan hanya perusahaan saja yang menikmati dampak positifnya, karyawan dari tingkat terbawah hingga atas pun akan merasakan betapa mudahnya mengelola sebuah data

Supriati R, Priyadi Putri R, Sulastri I, Rizky A: Pemanfaatan Teknologi Website Pada Perancangan Sistem Kepegawaian Dalam Mendukung Perhitungan Penggajian di PT. Herda Sentosa Tangerang

informasi yang diperlukan, tidak perlu lagi secara manual yang memakan banyak tenaga maupun waktu. Semua manfaat dan tujuan penelitian ini akan dibahas dengan lengkap nanti, bagaimana penerapannya pun akan dibahas.

## II. METODE PENELITIAN

Pada penelitian ini metode terdapat dua metode yang akan digunakan yaitu metode studi pustaka dan metode UML (Unified Modeling Language).

### Metode Studi Pustaka

Tujuan adanya studi pustaka (*literature review*) adalah untuk mendapatkan landasan teori yang bisa mendukung pemecahan masalah yang sedang diteliti. Teori yang didapatkan merupakan langkah awal agar peneliti dapat lebih memahami permasalahan yang sedang diteliti dengan benar sesuai dengan kerangka berfikir ilmiah (Sama et al., 2021). Dalam upaya mengembangkan dan menyempurnakan, sistem ini memerlukan studi pustaka sebagai salah satu metode penelitian yang akan dilakukan. Berikut ini beberapa *literature review* yang searah dalam penelitian ini, antara lain :

1. Penelitian dalam Skripsi yang dilakukan oleh Fitroh Diah Widiarti dari Universitas Raharja (2018), yang berjudul “Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada PT. Global Secont”. Penelitian ini bertujuan untuk dapat mempermudah dalam menghitung gaji karyawan pada PT. Global Secont. Hal ini dapat dipermudah dengan menggunakan sistem berbasis web, sistem dibangun menggunakan pendekatan berorientasi objek. Metode ini menghasilkan pemodelan sistem untuk tahap perhitungan gaji meliputi perhitungan hari kerja, perhitungan lembur dan insentif-insentif yang biasa diterima, yang selanjutnya di implementasikan menggunakan bahasa pemrograman berbasis web.
2. Penelitian dalam Skripsi yang dilakukan oleh Febby Triana Girnanda dari Universitas Raharja (2018), yang berjudul “Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada PT. ASP Express Logistics”. Penelitian ini bertujuan untuk dapat mengetahui sistem penggajian karyawan yang ada pada PT. ASP Express Logistics saat ini dan Untuk mempermudah dan mempersingkat waktu bagi staff HRD dalam memproses dan mengelola data penggajian karyawan. Sistem tersebut tentu saja mempunyai banyak kelebihan yaitu membutuhkan waktu yang lebih lama untuk menginput data penggajian karyawan, sering pula terjadinya human error, dan juga sulitnya dalam mencari data pada periode – periode sebelumnya. Permasalahan yang akan dibahas yaitu bagaimana membuat sebuah sistem informasi penggajian berbasis web untuk mengatasi masalah dalam pengolahan data penggajian pada PT. ASP Express Logistics (Hasibuan et al., 2021).
3. Penelitian dalam Skripsi yang dilakukan oleh Friska Damayanti Sinaga dari Universitas Raharja (2018), yang berjudul “Perancangan Sistem Informasi Penggajian Pegawai Berbasis WEB pada SD Kumnamu School Tangerang”. Penelitian ini bertujuan untuk menghasilkan sistem informasi penggajian SD KUMNAMU SCHOOL yang dapat mengelola data penggajian secara komputerisasi, melakukan perhitungan absen, melakukan perhitungan gaji setiap bulannya secara otomatis, melakukan perhitungan tunjangan dan lain-lainnya dan menyajikan slip gaji maupun laporan-laporan gaji yang dibutuhkan setiap bulan atau setiap tahunnya.
4. Penelitian yang dilakukan oleh Muhammad Ichwan Utari, Ika Purwanti Ningrum, Muh. Yamin dalam Jurnal semanTIK Vol. 2 No. 1 Jan-Jun (2016) Universitas Haluoleo Islam Kadiri yang berjudul “Sistem Informasi Kepegawaian Fakultas Teknik Universitas Halu Oleo Sub- Sistem Utility Dan Penggajian” Penelitian ini

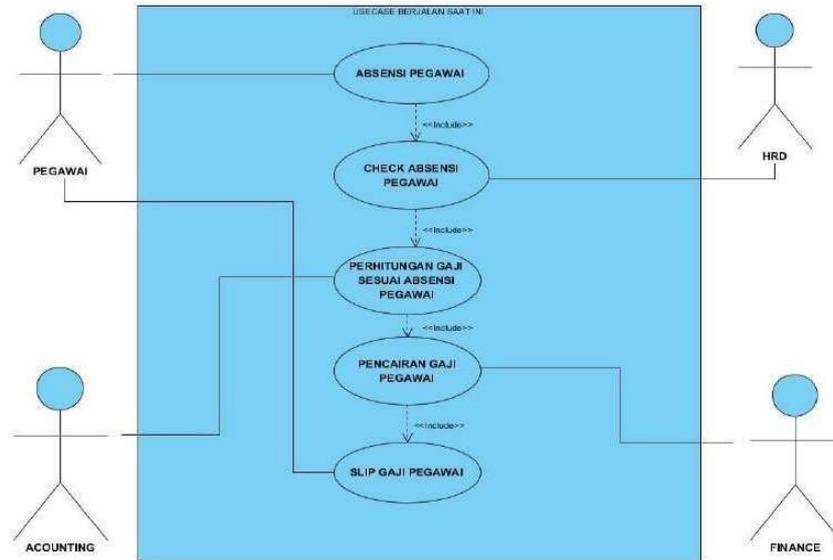
- bertujuan agar pengolahan data pegawai dapat terarah dan efisien. Selain itu pada sistem pengguna akan dibagi menjadi dua level, yaitu administrator (bagian kepegawaian) sebagai pengelola data, dan user (pegawai) yang akan memasukkan data pribadi melalui akun masing-masing pada sistem. Hal ini bertujuan agar administrator dapat melaksanakan fungsinya sebagai pengelola data, dan mempermudah user dalam memasukkan data pribadi kapanpun dan dimanapun.
5. Penelitian yang dilakukan oleh Titin Purnamasari dalam *Journal Speed* Vol. 5 No. 2 (2017) yang berjudul “Pembangunan Sistem Informasi Pengolahan Data Pegawai Dan Penggajian Pada Unit Pelaksana Teknis Taman Kanak-Kanak Dan Sekolah Dasar Kecamatan Pringkuku” Penelitian ini bertujuan untuk menciptakan suatu sistem informasi pengolahan data pegawai pada Unit Pelaksana Teknis Taman Kanak - Kanak dan Sekolah Dasar Kecamatan Pringkuku yang benar - benar efisien dan otomatis. Karena hal ini sangat penting untuk menghindari kesalahan dalam pengolahan data pegawai dan penggajian yang diinginkan(Erlangga et al., 2021).
  6. Penelitian yang dilakukan oleh Devi Lestari dalam *Indonesian Journal on Networking and Security (IJNS)* Vol. 3 No. 4 (2017) Universitas Yudharta Pasuruan yang berjudul “Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada PR. Tunas Mandiri Kabupaten Pacitan” Penelitian ini bertujuan untuk memberikan gambaran PR. TUNAS MANDIRI dalam mengontrol keseluruhan aktivitas dan kinerja sumber daya manusia dengan harapan mempermudah perusahaan dalam memproses gaji karyawan dengan cepat, tepat dan efisien(Rahmadan & Anshary, 2021).
  7. Penelitian yang dilakukan oleh Kusuma Wijaya, Yenni Vera Fibriyanti, Riza Busthoni Ulum dalam *Jurnal TRI DHARMA: Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM)* Vol. 3 No. 1 Mei (2020) Universitas Islam Lamongan yang berjudul “Sosialisasi Penerapan Sistem Pengendalian Intern Dalam Prosedur Penggajian Karyawan pada PT. Dumping Agung”. Penelitian ini bertujuan untuk melakukan pengecekan terhadap sistem akuntansi penggajian. Pabrik es batu merupakan perusahaan yang bergerak dibidang produksi seharusnya memiliki sistem pengendalian intern yang baik dalam sistem penggajian yang dimiliki agar tujuan perusahaan dapat tercapai. Oleh karena itu, keharusan perusahaan untuk menerapkan sistem pengendalian intern dibuat untuk mencegah terjadinya penyelewengan atas pembiayaan gaji dan tindak kecurangan - kecurangan yang merugikan, serta penerapan sistem pengendalian intern secara baik diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan(Wijaya et al., 2020).
  8. Penelitian dalam skripsi yang dilakukan oleh Devia Pratiwi dan Tanggor Sihombing yang berjudul “Analisis Pengendalian Internal Pada Sistem Kepegawaian dan Penggajian Studi Kasus Pada PT XYZ” Penelitian ini bertujuan untuk adalah untuk menilai efektivitas pengendalian internal pada sistem kepegawaian dan penggajian di PT XYZ. Pengendalian internal ini cukup memadai, tetapi masih ada dalam pengendalian internal perusahaan seperti tidak adanya background check kepada karyawan baru dan kurangnya rotasi jabatan secara berkala. Penulis menyarankan agar perusahaan melakukan background check kepada karyawan baru dan menerapkan kebijakan rotasi jabatan secara teratur.

**Metode UML (Unified Modeling Language)**

Uml merupakan suatu kerangka rancangan software yang berbasis object oriented, yang bisa dijadikan sebagai jembatan dalam mengkomunikasikan beberapa aspek dalam sistem melalui sejumlah elemen grafis yang bisa dikombinasikan berupa diagram(Amsyar et al., 2021).

**Unified Modelling Language (UML) Yang Berjalan Saat Ini**

**1. Use Case Diagram Berjalan**

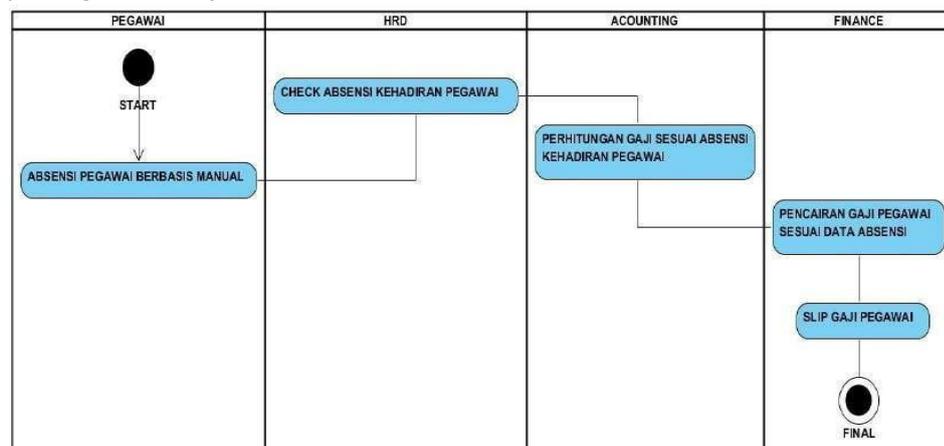


**Gambar. Use Case Diagram Sistem Berjalan.**

Berdasarkan gambar 1. *Use Case Diagram* diatas dapat dijelaskan :

- a. Satu sistem yang mencakup seluruh pengolahan data.
- b. Empat aktor yang melakukan kegiatan, yaitu : Pegawai, Accounting, Hrd, Finance.
- c. Lima *use case* yaitu : Absensi Pegawai, Check Absensi Pegawai, Perhitungan gaji sesuai absensi pegawai, Pencairan gaji pegawai, Slip gaji pegawai

**2. Activity Diagram Berjalan**



**Gambar. Activity Diagram Sistem Berjalan.**

Berdasarkan gambar. *Use Case Diagram* Surat Keluar yang berjalan saat ini terdapat:

- 1 (satu) *Initial Node*, objek yang diawali.
- 4 (empat) *action state*, yang mencerminkan eksekusi dari suatu aksi, diantaranya Absensi pegawai berbasis manual, check absensi kehadiran pegawai, perhitungan gaji sesuai absensi kehadiran pegawai, pencairan gaji pegawai sesuai data absensi, slip gaji pegawai.
- 1 (satu) *Final State*, objek yang di akhiri.

### 1. *Use Case Diagram* Yang Diusulkan



**Gambar *Use Case Diagram* Yang Diusulkan.**

Berdasarkan Gambar. *Use Case Diagram* Yang Diusulkan terdapat: memiliki 1 sistem yang diberi nama sistem *use case* yang diusulkan, aplikasi ini memiliki 3 aktor : HRD & GA, Accounting, Pegawai, dari 3 aktor memiliki tugas pokok dan fungsinya masing-masing yang digambarkan melalui 6 *use case* yaitu; login antara HRD & GA, Accounting, Pegawai, memiliki relasi login antara 3 aktor tersebut dan memiliki akses yang berbeda tetapi saling berelasi satu sama lain, login HRD & GA, Accounting, Pegawai, kemudian masing-masing aktor melakukan login untuk bertugas sesuai tupoksi di perusahaan tersebut

### III. HASIL DAN PEMBAHASAN

Setelah mengetahui permasalahan yang ada pada PT. Herda Sentosa Tangerang, maka perlu adanya pembaruan pada sistem penggajian pegawai dengan menggunakan software dan database yang tangguh dalam merealisasikan program ini. Maka dari itu penulis sangat tertarik untuk mendalami permasalahan tersebut memilih judul “Perancangan Sistem Kepegawaian Untuk Mendukung Perhitungan Penggajian Pada Pt. Herda Sentosa Tangerang”.

#### IMPLEMENTASI

##### **Konfigurasi Sistem Yang Diusulkan Spesifikasi**

Hardware adalah Perangkat keras yang dibutuhkan oleh aplikasi atau sistem adalah suatu unit personal komputer. Perangkat keras yang diusulkan ini dibuat berdasarkan kebutuhan sistem saat ini dan antisipasi kebutuhan di masa yang akan datang. Adapun Spesifikasi kebutuhannya adalah sebagai berikut :

Supriati R, Priyadi Putri R, Sulastri I, Rizky A: Pemanfaatan Teknologi Website Pada Perancangan Sistem Kepegawaian Dalam Mendukung Perhitungan Penggajian di PT. Herda Sentosa Tangerang

1. Processor	: Intel Core i7 CPU 2.00 GHz (4CPUs)
2. Monitor	: LG 22 inch
3. Mouse	: USB
4. Keyboard	: PS2
5. RAM	: 4 GB
6. Harddisk	: 1 TB

#### Aplikasi Yang Digunakan

Perangkat lunak yang digunakan merupakan penunjang dari peralatan komputer yang akan digunakan sebagai penghubung dalam instruksi yang diinginkan. Agar sistem dapat menghasilkan informasi yang diharapkan, maka perangkat lunak yang diusulkan dalam rancangan sistem ini adalah sebagai berikut :

1. Microsoft Windows 10
2. Microsoft Word 2010
3. Google Chrome
4. Xampp
5. Sublime Text 2.0
6. Visual Paradigm 10.0.

#### Program Aplikasi Yang Diusulkan

##### 1. MENU LOGIN



**Gambar Tampilan Halaman Menu *Login*.**

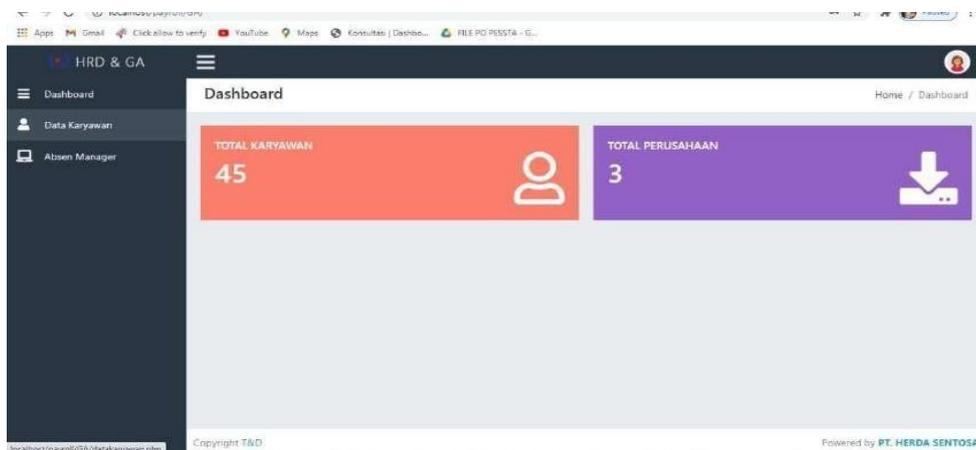
Tampilan diatas merupakan tampilan awal sebelum masuk kehalaman sistem, user harus melakukan login dengan memasukkan *Username* dan *Password* yang benar agar dapat masuk kedalam sistem.

## 2. Tampilan Gagal Login



Gambar Tampilan halaman ketika gagal login.

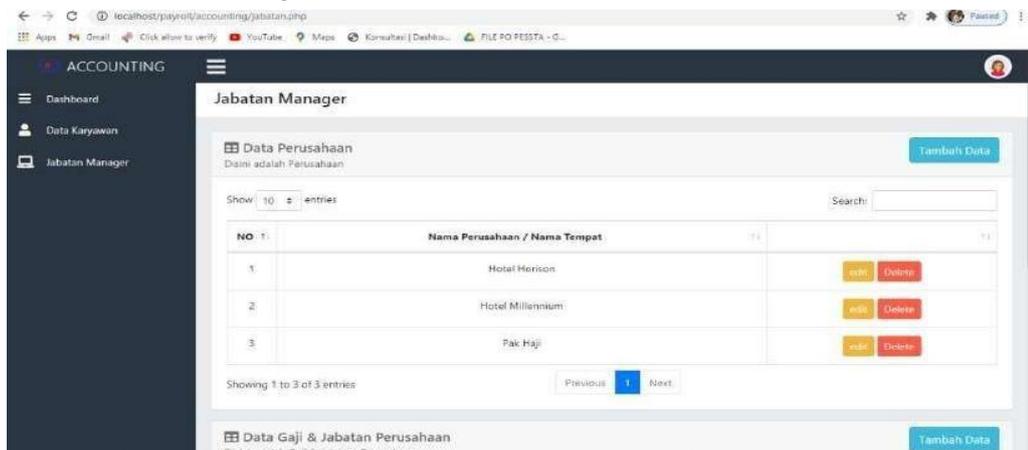
## 3. Halaman *Dashboard* HRD & GA



Gambar Tampilan Halaman Admin.

Terdapat tampilan total karyawan, dan total perusahaan.

## 4. Halaman *Absen Manager*

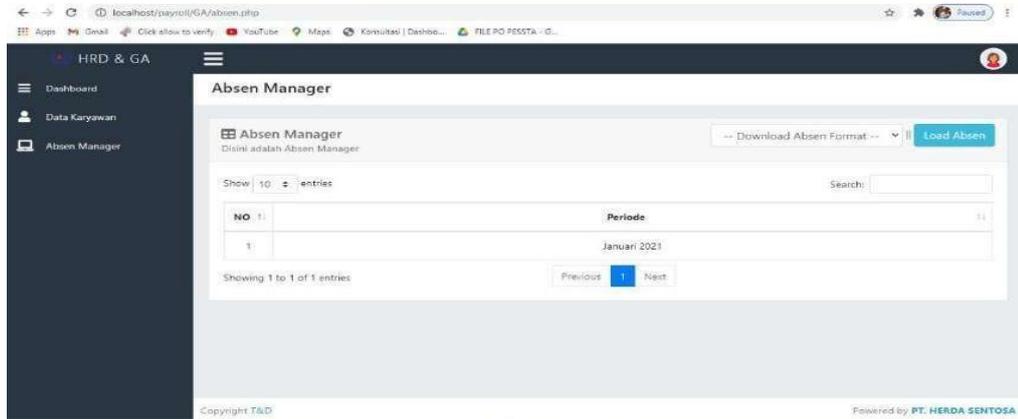


Gambar . Tampilan Halaman *Absen Manager*.

Supriati R, Priyadi Putri R, Sulastri I, Rizky A: Pemanfaatan Teknologi Website Pada Perancangan Sistem Kepegawaian Dalam Mendukung Perhitungan Penggajian di PT. Herda Sentosa Tangerang

Pada halaman ini, menampilkan absensi *Manager* per satu bulan.

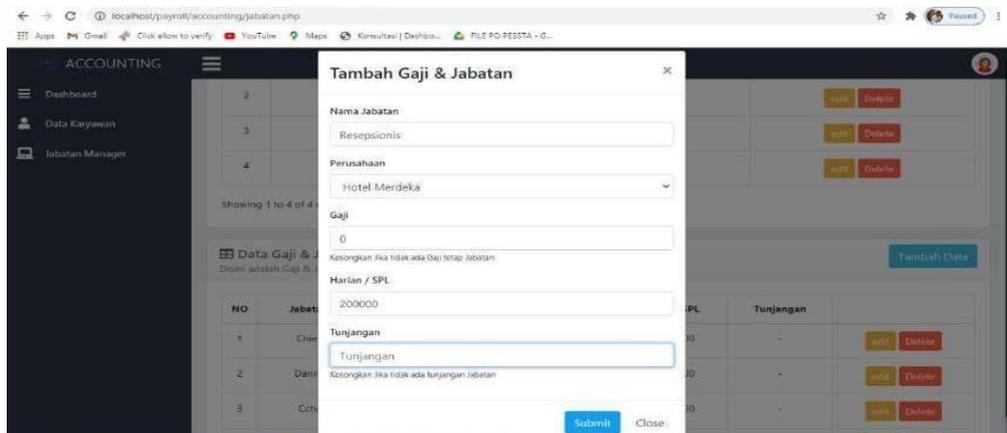
## 5. Halaman *Jabatan Manager*



**Gambar. Tampilan Halaman *Jabatan Manager*.**

Halaman jabatan *manager* adalah tampilan kepala di setiap sektor perusahaan yang bekerjasama dengan PT. Herda Sentosa Kota Tangerang.

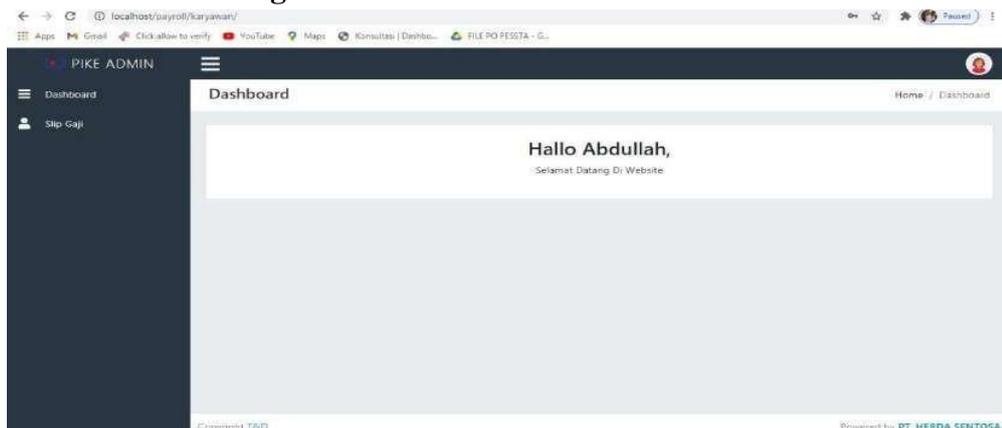
## 6. Halaman *Input Gaji & Jabatan*



**Gambar Tampilan Halaman *Input Gaji & Jabatan*.**

Tampilan halaman input gaji dan jabatan untuk memudahkan pihak *accounting* untuk memberikan gaji pegawai.

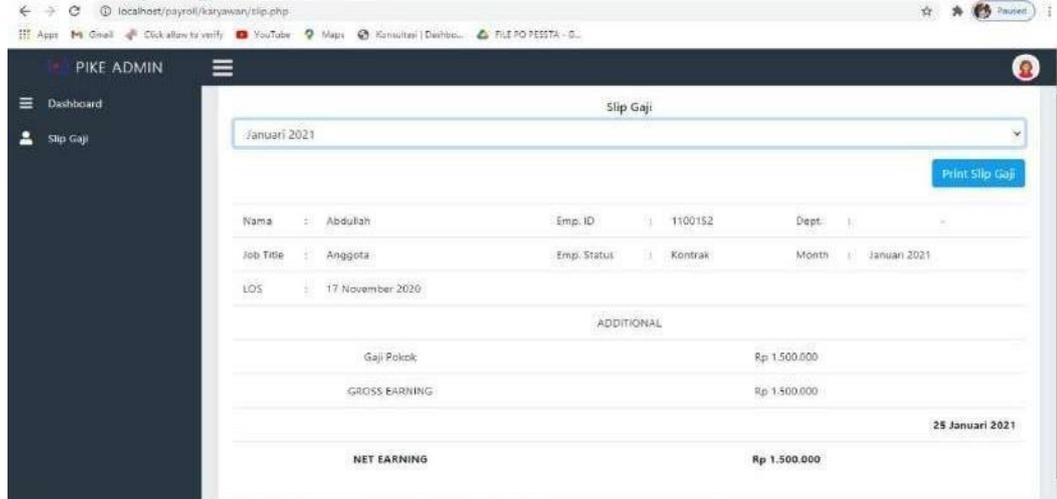
## 7. Halaman *Dashboard Pegawai*



Supriati R, Priyadi Putri R, Sulastri I, Rizky A: Pemanfaatan Teknologi Website Pada Perancangan Sistem Kepegawaian Dalam Mendukung Perhitungan Penggajian di PT. Herda Sentosa Tangerang

Halaman ini adalah tampilan *dashboard* kepegawaian yang ingin melihat slip gaji mereka.

## 8. Halaman Slip Gaji



**Gambar Tampilan Slip Gaji.**

Halaman ini menunjukkan gaji pegawai per satu bulan, dan gaji pokok, ataupun jika ada potongan lain hal.

## IV. KESIMPULAN

Berdasarkan pembahasan dan hasil penelitian yang dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut yaitu, untuk merancang Sistem Kepegawaian Perhitungan Gaji pada PT. Herda Sentosa Tangerang, dibutuhkan sistem berbasis website guna memudahkan pegawai untuk mengetahui informasi serta mendapatkan dokumen Slip Gaji dimana saja dan kapan saja. Pemberitahuan informasi mengenai gaji pegawai yang berjalan saat ini masih belum efektif dan efisien dikarenakan pegawai diharuskan datang ke Bagian Accounting untuk mendapatkan dokumen Slip Gaji. Banyaknya berkas-berkas membuat Bagian HRD & GA dan Accounting cukup kelelahan karena harus memeriksanya dengan teliti dan hal tersebut memakan waktu yang cukup lama, bahkan bisa hilang. Untuk itu perlu adanya sebuah media penyimpanan data. Dengan penerapan aplikasi website dalam sistem penggajian ini akan membuat pekerjaan menjadi mudah dan cepat, waktu yang fleksibel dapat memberikan keefisienan dalam bekerja, perubahan yang signifikan dan memberikan dampak positif yang besar apabila penelitian ini dapat diterapkan. Pada penelitian ini masih banyak sekali kekurangan dalam penulisan, namun harus tetap dikembangkan karena dampaknya yang sangat menguntungkan.

Supriati R, Priyadi Putri R, Sulastri I, Rizky A: Pemanfaatan Teknologi Website Pada Perancangan Sistem Kepegawaian Dalam Mendukung Perhitungan Penggajian di PT. Herda Sentosa Tangerang

## DAFTAR PUSTAKA

- Amsyar, I., Cristhopher, E., Rahardja, U., Lutfiani, N., & Rizky, A. (2021). Application of Building Workers Services in Facing Industrial Revolution 4.0. *Aptisi Transactions on Technopreneurship (ATT)*, 3(1), 32–41.
- Chandra, B., & Yitin, Y. (2021). Penyusunan Sistem Pengendalian Internal dan Pencatatan Akuntansi dengan Teknologi Web-Based pada UKM di Kota Batam. *ConCEPT-Conference on Community Engagement Project*, 1(1), 803–808.
- Erlangga, R., Paramita, A., & Nugraha, Y. (2021). Sistem Informasi Presensi Dan Penggajian Karyawan Pt. Incubea Kreatif Indonesia. *Semnas Ristek (Seminar Nasional Riset Dan Inovasi Teknologi)*, 5(1).
- Hasibuan, A., Banjarnahor, A. R., Sahir, S. H., Cahya, H. N., Nur, N. K., Purba, B., Arfandi, S. N., Prasetyo, A., Ardiana, D. P. Y., & Purba, S. (2021). *Manajemen Logistik dan Supply Chain Management*. Yayasan Kita Menulis.
- Hermiati, R., Asnawati, A., & Kanedi, I. (2021). PEMBUATAN E-COMMERCE PADA RAJA KOMPUTER MENGGUNAKAN BAHASA PEMROGRAMAN PHP DAN DATABASE MYSQL. *JURNAL MEDIA INFOTAMA*, 17(1).
- Kresna, A. B., Achmad, M., & Hanifa, A. P. (2021). Usability testing of an android application of tractor distribution information system (GIS Tractor). *IOP Conference Series: Earth and Environmental Science*, 807(3), 32013.
- Mansur, M., Kasmawi, K., Daryuni, M., & Yani, R. (2021). WORKSHOP PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI UNTUK ABSENSI SISWA SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN MENGGUNAKAN TEKNOLOGI WEB DAN ANDROID. *TANJAK*, 1(1).
- Novita, D. (2021). *SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BERBASIS WEB PADA PT SUNAN RUBBER*. STMIK Global Informatika MDP.
- Rahmadan, B. K., & Anshary, N. B. (2021). Sistem Informasi Absensi Dan Penggajian Karyawan Di Pt. Duta Mitra Lestari. *Semnas Ristek (Seminar Nasional Riset Dan Inovasi Teknologi)*, 5(1).
- RIZALITAHER, A. S. (2021). *ANALISIS PERKEMBANGAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN UNTUK DUNIA PENDIDIKAN DAN PERUSAHAAN*.
- Rizky, A., Kurniawan, S., Gumelar, R. D., Andriyan, V., & Prakoso, M. B. (2021). Use of Blockchain Technology in Implementing Information System Security On Education. *BEST Journal (Biology Education, Sains and Technology)*, 4(1), 62–70.
- Rizky, A., Silen, S., & Putra, D. A. (2021). The Role of Blockchain Technology in Facing Revolution Education 4.0. *BEST Journal (Biology Education, Sains and Technology)*, 4(1), 77–85.
- Safitri, D. (2021). Pengaruh economic value added return on equity, return on asset terhadap market value added pada perusahaan sektor teknologi yang tercatat di BEI. *THESIS-2020*.
- Sama, H., Licen, L., Saragi, J. S. D., Erline, M., Kelvin, K., Hartanto, Y., Winata, J., & Devalia, M. (2021). STUDI KOMPARASI FRAMEWORK NIST DAN ISO 27001 SEBAGAI STANDAR AUDIT DENGAN METODE DESKRPTIF STUDI PUSTAKA. *Rabit: Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi Univrab*, 6(2), 116–121.
- Styawantoro, I., & Komarudin, A. (2021). *PEMROGRAMAN BERBASIS WEB HTML, PHP 7, MySQLi, Dan Bootstrap 4*. Penerbit Lakeisha.
- Sulistiani, H., Yuliani, A., & Hamidy, F. (2021). Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Upah Lembur Karyawan Menggunakan Extreme Programming. *Technomedia Journal*, 6(1), 1–14.
- Suryana, T. (2021). *Materi 15. database Dan Bahasa Structure Query Language Dan*

Supriati R, Priyadi Putri R, Sulastri I, Rizky A: Pemanfaatan Teknologi Website Pada Perancangan Sistem Kepegawaian Dalam Mendukung Perhitungan Penggajian di PT. Herda Sentosa Tangerang

*Pemrograman Php Mysql.*

- Teresi, J. A., Wang, C., Kleinman, M., Jones, R. N., & Weiss, D. J. (2021). Differential Item Functioning Analyses of the Patient-Reported Outcomes Measurement Information System (PROMIS®) Measures: Methods, Challenges, Advances, and Future Directions. *Psychometrika*, 1–38.
- Thakur, A., & Dhiman, K. (2021). Chat Room Using HTML, PHP, CSS, JS, AJAX. *ArXiv Preprint ArXiv:2106.14704*.
- Wijaya, K., Fibriyanti, Y. V., & Ulum, R. B. (2020). PKM: Sosialisasi Penerapan Sistem Pengendalian Intern Dalam Prosedur Penggajian Karyawan pada PT. Dumping Agung. *TRIDARMA: Pengabdian Kepada Masyarakat (PkM)*, 3(1, Mei), 71–75.
- Mardiansyah, A. M., Pratiwi, D. A., & Pangestu, A. A. (2020). PERANCANGAN APLIKASI E-BUSINESS SEBAGAI PENINGKATAN PENJUALAN BERBASIS WEB PADA PT. ISTANA DESAIN. *JI-Tech*, 16(1), 29–34.

Accepted Date	Revised Date	Decided Date	Accepted to Publish
28 Juli 2021	29 Juli 2021	01 Agustus 2021	Ya