

# PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. CIPTA MANDIRI SURYA LESTARI TANJUNG MORAWA

<sup>1</sup>Nurdini Uswahidah Hasanah, <sup>2</sup>Syahraini  
<sup>1,2</sup>Universitas Muslim Nusantara Al-Washliyah Medan  
<sup>1</sup>nurdini290699@gmail.com, <sup>2</sup>syah.raini@gmail.com

## ABSTRACT

*This study entitled "The Effect of Work Discipline on Employee Performance at PT. Cipta Mandiri Surya Lestari Tanjung Morawa". The purpose of this study was to determine whether there is an effect of work discipline on employee performance at PT. Cipta Mandiri Surya Lestari Tanjung Morawa". The data used in this study is primary data with the research instrument in the form of a questionnaire. The population used is 150 employees of PT. Cipta Mandiri Surya Lestari Tanjung Morawa, using the slovin formula with a sample of 60 respondents. The method used in this research is descriptive quantitative method. The data analysis technique used simple linear regression analysis with the regression equation  $Y = 7.318 + 755 + e$ . The results obtained in this study indicate the  $R^2$  value of 46.2% and the t-test of 7.060 so it can be concluded that work discipline has a positive and significant effect on employee performance at PT. Cipta Mandiri Surya Lestari Tanjung Morawa and the remaining 53.8% were influenced by other factors.*

**Keywords:** *Work Discipline, Employee Performance*

**ABSTRAK :** *Penelitian ini berjudul "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cipta Mandiri Surya Lestari Tanjung Morawa". Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cipta Mandiri Surya Lestari Tanjung Morawa". Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dengan instrumen penelitian berupa kuesioner. Populasi yang digunakan berjumlah 150 karyawan PT. Cipta Mandiri Surya Lestari Tanjung Morawa, menggunakan rumus slovin dengan hasil sampel perolehan sebanyak 60 responden. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif deskriptif. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear sederhana dengan persamaan regresi  $Y = 7.318 + 755 + e$ . Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini menunjukkan nilai  $R^2$  46,2% dan uji t sebesar 7.060 sehingga dapat disimpulkan bahwa Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cipta Mandiri Surya Lestari Tanjung Morawa dan sisanya sebesar 53,8% dipengaruhi oleh faktor lain.*

**Kata Kunci:** *Disiplin, Kinerja*

## 1. Pendahuluan

Setiap perusahaan akan berusaha untuk selalu meningkatkan kinerja karyawannya demi tercapainya tujuan yang telah ditetapkan perusahaan. Untuk mencapai tujuan kinerja memerlukan karyawan yang mempunyai kinerja kerja yang baik. Berbagai cara bisa ditempuh perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawannya diantaranya disiplin kerja, budaya organisasi, dan komunikasi sangat berperan dalam meningkatkan efektivitas dan efisiensi dari organisasi di dalam menjalankan kegiatan dan pekerjaan yang telah direncanakan dan diprogramkan.

Disiplin merupakan tindakan manajemen untuk mendorong para karyawan mematuhi tuntutan berbagai ketentuan tersebut dengan kata lain pendisiplinan karyawan adalah suatu bentuk pelatihan yang berusaha memperbaiki dan membentuk pengetahuan sikap dan perilaku para karyawan sehingga karyawan tersebut secara suka rela kooperatif dengan karyawan yang lain dalam meningkatkan kinerja sehingga tercapai tujuan perusahaan.

PT. Cipta Mandiri Surya Lestari Tanjung Morawa adalah salah satu jasa Kontraktor atau alat berat yang mempunyai sumber daya manusia yang profesional dan berpengalaman

dibidangnya. Hal ini terlihat dari data kinerja karyawan yang mempunyai kriteria yang sangat baik dalam melaksanakan tugasnya sehingga pelanggan puas terhadap kinerja tersebut.

Berikut data penilaian kinerja karyawan pada PT. Cipta Mandiri Surya Lestari Tanjung Morawa periode tahun 2016-2020.

Tabel 1. Rekapitulasi Hasil Penilaian Kinerja Karyawan pada PT. Cipta Mandiri Surya Lestari Tanjung Morawa tahun 2016-2020.

No	Kriteria	Uraian	Jumlah Karyawan				
			2016	2017	2018	2019	2020
1	Istimewa	90-100	120	130	125	135	150
2	Sangat Baik	80-89	100	89	118	120	145
3	Baik	70-79	26	7	24	8	120
4	Cukup	60-69	6	4	3	4	4
5	Kurang	<59	-	-	-	-	-

Sumber: PT. Cipta Mandiri Surya Lestari Tanjung Morawa tahun 2020.

Berdasarkan Hasil penilaian data kinerja karyawan diatas terlihat bahwa karyawan lebih dominan termasuk pada kriteria istimewa dengan uraian penilaian 90 100 dan jumlah karyawan pada tahun 2020 berkisar sampai 150 orang, dengan demikian hasil kinerja karyawan setiap tahun meningkat dari tahun sebelumnya. Meskipun peraturan telah dibuat sebaik mungkin masih ada karyawan yang sering terlambat masuk kerja dikarenakan kebanyakan yang bekerja di perusahaan ini adalah mayoritas ibu-ibu jadi mereka terlebih dahulu mengurus anak-anak dan rumah terlebih dahulu baru berangkat bekerja, sehingga masuk kerja diatas jam 9:15 dalam hal ini para karyawan masih kurang disiplin pada waktu masuk kerja. Hal ini yang menjadi faktor pendorong penulis untuk tertarik mengkaji bagaimana “ Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cipta Mandiri Surya Lestari Tanjung Morawa ”.

### 1.1. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah diatas, maka permasalahan yang akan dikaji dalam penelitian ini adalah Apakah Disiplin Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cipta Mandiri Surya Lestari Tanjung Morawa

### 1.2. Batasan Masalah

Menurut Sugiyono (2019:32), “Batasan masalah yang dipandang penting dan berguna untuk dicarikan pemecahannya”.

Mengingat keterbatasan waktu, kemampuan, dan pengetahuan yang dimiliki penulis, maka penelitian ini dibatasi pada “PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA

KARYAWAN PADA PT. CIPTA MANDIRI SURYA LESTARI”.

### 1.3. Tujuan Penelitian

Menurut Sugiyono (2019:33), “Tujuan Penelitian adalah untuk menemukan, membuktikan dan mengembangkan suatu persoalan atau pengetahuan dengan menggunakan prosedur-prosedur ilmiah”.

Adapun yang menjadi tujuan penelitian ini adalah :

- 1) Untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Cipta Mandiri Surya Lestari.
- 2) Untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Cipta Mandiri Surya Lestari

## 2. Metode Penelitian

### 2.1 Populasi

Menurut Sugiyono (2019:126), “Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atau objek/subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya”.

Berdasarkan pengertian populasi tersebut, maka yang akan menjadi populasi pada penelitian ini adalah Pt. Cipta Mandiri Surya Lestari seluruh karyawan.

### 2.2 Sampel

Menurut Sugiyono (2019:127), “Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut”. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel non probabilitas, dimana pemilihan anggota populasi menggunakan metode

purposive sampling yaitu penulis menggunakan pertimbangan sendiri dengan cara sengaja dalam memilih anggota populasi yang dianggap dapat memberikan informasi yang diperlukan oleh peneliti (Sugiyono, 2019:85).

## 2.3 Uji Normalitas

### 2.3.1. Uji Validitas

Validitas adalah suatu ukuran yang menunjukkan tingkat kevalidan suatu

instrumen. Uji validitas ini dilakukan dengan cara membandingkan angka  $r_{hitung}$  dan  $r_{tabel}$ . Jika  $r_{hitung} > r_{tabel}$  maka item pernyataan dikatakan valid dan sebaliknya jika  $r_{hitung} < r_{tabel}$  maka dikatakan tidak valid. Dengan jumlah sampel 30 responden diuar responden penelitian ini. Berikut ini adalah hasil uji validitas dengan menggunakan program SPSS versi 20:

Tabel 1. Hasil Uji Validitas

Variabel	Nama Pernyataan	$R_{hitung}$	$R_{tabel}$	Keterangan
Gaya Hidup (X)	Pernyataan_1	0,714	0,361	Valid
	Pernyataan_2	0,696	0,361	Valid
	Pernyataan_3	0,728	0,361	Valid
	Pernyataan_4	0,750	0,361	Valid
	Pernyataan_5	0,769	0,361	Valid
	Pernyataan_6	0,708	0,361	Valid
	Pernyataan_7	0,610	0,361	Valid
	Pernyataan_8	0,607	0,361	Valid
	Pernyataan_9	0,732	0,361	Valid
	Pernyataan_10	0,846	0,361	Valid
Minat Beli (Y)	Pernyataan_1	0,789	0,361	Valid
	Pernyataan_2	0,712	0,361	Valid
	Pernyataan_3	0,760	0,361	Valid
	Pernyataan_4	0,752	0,361	Valid
	Pernyataan_5	0,752	0,361	Valid
	Pernyataan_6	0,786	0,361	Valid
	Pernyataan_7	0,640	0,361	Valid
	Pernyataan_8	0,708	0,361	Valid
	Pernyataan_9	0,648	0,361	Valid
	Pernyataan_10	0,760	0,361	Valid

Berdasarkan hasil perhitungan menggunakan SPSS diatas menunjukkan bahwa variabel Gaya Hidup (X) pada pernyataan 1 hasil  $r_{hitung}$  (0,714), pernyataan 2 hasil  $r_{hitung}$  (0,696), pernyataan 3 hasil  $r_{hitung}$  (0,728), pernyataan 4 hasil  $r_{hitung}$  (0,750), pernyataan 5 hasil  $r_{hitung}$  (0,769), pernyataan 6 hasil  $r_{hitung}$  (0,708), pernyataan 7 hasil  $r_{hitung}$  (0,610), pernyataan 8 hasil  $r_{hitung}$  (0,607), pernyataan 9 hasil  $r_{hitung}$  (0,732), pernyataan 10 hasil  $r_{hitung}$  (0,846).

Variabel Minat Beli (Y) pada pernyataan 1 hasil  $r_{hitung}$  (0,789), pernyataan 2 hasil  $r_{hitung}$  (0,712), pernyataan 3 hasil  $r_{hitung}$  (0,760), pernyataan 4 hasil  $r_{hitung}$  (0,752), pernyataan 5 hasil  $r_{hitung}$  (0,752), pernyataan 6 hasil  $r_{hitung}$  (0,786), pernyataan 7 hasil  $r_{hitung}$  (0,640), pernyataan 8 hasil  $r_{hitung}$  (0,708), pernyataan 9 hasil  $r_{hitung}$  (0,648), pernyataan 10 hasil  $r_{hitung}$  (0,760) dinyatakan valid, dilihat pada tabel product moment, dengan  $n = 30$ , dan taraf kesalahan 0,05 atau 5% maka diperoleh  $r_{tabel} =$

0,361 ternyata  $r_{hitung}$  item dari setiap pernyataan lebih besar dari  $r_{tabel}$  dengan demikian dapat dinyatakan signifikan atau valid.

### 2.3.2. Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas metode pengujian yang digunakan untuk melihat apakah instrumen penelitian merupakan instrumen yang dapat dipercaya. Jika variabel penelitian menggunakan instrumen yang dapat dipercaya maka hasil penelitian juga memiliki tingkat kepercayaan yang tinggi. Teknik yang digunakan untuk mengukur tingkat reliabilitas adalah *Cronbath Alpha*. Apabila nilai *Cronbath Alpha* diatas 0,6 maka instrumen tersebut dikatakan reliabel. Pada uji reliabilitas dilakukan dengan menggunakan program SPSS versi 20. Untuk jumlah sampel yang diambil pada penelitian ini berjumlah 30 responden diluar responden penelitian ini.

Tabel 2. Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach's Alpha	Keterangan
Gaya Hidup (X)	0,894	Reliabel
Minat Beli (Y)	0,902	Reliabel

Sumber : Pengolahan data menggunakan SPSS 20, 2021

Berdasarkan hasil uji reliabilitas diatas, diketahui bahwa seluruh instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah realibel, yang ditunjukkan dengan nilai dari masing-

masing instrumen memiliki nilai lebih besar dari 0,6.

### 3. Hasil Dan Pembahasan

#### 3.1. Hasil Regresi Linear sederhana

Tabel 3. Hasil Regresi Linear Sederhana Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	7.318	1.639		4.464	.000
Disiplin Kerja	.755	.107	.680	7.060	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber : pengolahan data menggunakan SPSS Versi 23 (2021)

Berdasarkan tabel 3.1 output regresi diatas, model analisis regresi linier sederhana yang digunakan dalam penelitian ini dapat dirumuskan sebagai berikut:

$$Y = 7.318 + 755X + e$$

Dari persamaan regresi tersebut dapat disimpulkan:

- 1) Nilai konstanta sebesar 7.318 Angka ini mempunyai arti bahwa jika tidak ada disiplin kerja (X) maka nilai konsisten kinerja karyawan (Y) adalah sebesar 7.318.
- 2) Nilai koefisien regresi sebesar 0,755. Angka ini mempunyai arti bahwa setiap penambahan 1% tingkat disiplin kerja (X) maka kinerja karyawan (Y) akan meningkat sebesar 0.755.

Dengan demikian dapat dikatakan bahwa disiplin kerja (X) berpengaruh positif terhadap

kinerja karyawan (Y) pada PT.Cipta Mandiri Surya Mandiri Lestari.

#### 3.2. Uji Parsial (t)

##### 3.2.1. Uji Parsial Disiplin Kerja (X) dan Kinerja Karyawan (Y)

Uji t digunakan untuk mengetahui apakah secara parsial Disiplin Kerja (X) pada PT.Cipta Mandiri Surya Lestari berpengaruh secara signifikan atau tidak terhadap kinerja karyawan (Y).

Model hipotesis yang digunakan adalah :

$H_0$  : Tidak terdapat pengaruh signifikan antara disiplin kerja (X) terhadap kinerja Karyawan (Y).

$H_a$  : Terdapat pengaruh signifikan antara disiplin kerja (X) terhadap kinerja Karyawan (Y).

Tabel 4. Hasil Uji t Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	7.318	1.639		4.464	.000
Disiplin kerja	.755	.107	.680	7.060	.000

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber : pengolahan data menggunakan SPSS Versi 23 (2021)

Berdasarkan tabel 3.2 hasil pengolahan data diatas, maka nilai t hitung yang diperoleh variabel disiplin kerja (X) adalah 7.060 dimana

nilai t hitung lebih besar dari nilai t tabel yaitu sebesar 1.671 Pada tabel di atas juga menunjukkan nilai sig 0,00 dimana nilai

signifikansinya lebih kecil dari 0,05. Sehingga dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja (X) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y).

Koefisien determinasi digunakan untuk mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variabel *independent* atau *predictor*-nya. Nilai koefisien determinasi adalah antara  $0 < R < 1$ .

### 3.3. Uji Koefisien Determinasi (R)

Tabel 5. Hasil Uji R Disiplin kerja Dan Kinerja Karyawan Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.680 <sup>a</sup>	.462	.453	1.593

a. Predictors: (Constant), disiplin kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber : pengolahan data menggunakan SPSS (2021)

### 4. Hasil Analisa

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cipta Mandiri Surya Lestari Tanjung Morawa. Dalam penelitian ini penulis menggunakan Analisis Data Kuantitatif deskriptif dengan jumlah sampel 97 orang dengan menggunakan *purposive sampling*. Penelitian ini digunakan dengan cara membagikan kuesioner kepada masyarakat Desa Jaharun B Dusun 1 Kecamatan Galang Kabupaten Deli Serdang. Untuk mengetahui hasil penelitian penulis menggunakan rumus Lemeshow, Analisis Regresi Liner Sederhana, Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Normalitas, Uji t dan Uji Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>). Dari hasil penelitian yang dilakukan, maka dapat diketahui bahwa Gaya Hidup (X) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Minat Beli (Y).

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, dari variabel yang digunakan terbukti mempunyai pengaruh positif dan signifikan. Dari perhitungan dengan uji t diperoleh  $t_{hitung} (11,037) > t_{tabel} (1,661)$  sedangkan nilai signifikan sebesar 0.000 dapat diartikan bahwa  $H_0$  ditolak  $H_a$  diterima, yang menyatakan bahwa Gaya Hidup mempunyai Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cipta Mandiri Surya Lestari Tanjung Morawa. Pengaruh ini menunjukkan bahwa semakin baik persepsi responden mengenai Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cipta Mandiri Surya Lestari Tanjung Morawa.

Besarnya hubungan antara Kinerja Karyawan Pada PT. Cipta Mandiri Surya Lestari Tanjung Morawa Pada Masyarakat

adalah 56,2%. Hal ini berarti bahwa Minat Disiplin Kerja Pada PT. Cipta Mandiri Surya Lestari Tanjung Morawa dipengaruhi oleh Pengaruh Kinerja Karyawan Pada PT. Cipta Mandiri Surya Lestari Tanjung Morawa sebesar 56,2%. Sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain diluar dari penelitian ini sebesar 43,8%, sehingga dapat dinyatakan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cipta Mandiri Surya Lestari Tanjung Morawa.

Hasil Penelitian juga selaras dengan penelitian terdahulu yaitu pada penelitian yang relevan diantaranya penelitian Kamaluddin 2018, Rizal Nur Irawan 2020, Dita Muhajjirin 2020, Putu Febryanta 2019, Seprianto 2018, Pallavi Chugh 2020, dan Eka Dewi Setia 2020.

### 5. Kesimpulan

Adapun kesimpulan yang dapat diambil dalam penelitian ini sebagai berikut:

- 1) Hasil analisis regresi linear sederhana dalam penelitian ini adalah  $Y = 7.318 + 755X + e$ , berdasarkan hasil uji parsial (uji t) diperoleh nilai t hitung untuk variabel disiplin kerja (X) sebesar 7.060 jika dibandingkan dengan nilai t tabel yang sebesar 1.671. Maka t hitung yang diperoleh lebih besar dari nilai t tabel atau  $7.060 > 1.671$ . Kemudian terlihat pula bahwa nilai sig lebih kecil dari nilai probabilitas 0,05 atau  $0,000 < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Sehingga disiplin kerja (X) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y).
- 2) Nilai R sebesar 0,680 berarti hubungan disiplin kerja (X) terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 68,0%, artinya terdapat hubungan yang kuat terhadap antar

variabel dan Nilai R Square adalah 0,462 hal ini berarti 46,2% Kinerja Karyawan (Y) dapat dipengaruhi oleh variabel Disiplin kerja (X). Sedangkan sisanya 53,8% dipengaruhi oleh faktor lain.

## DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Arikunto S. (2015). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Gibson M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedua. Jakarta: Erlangga
- Ghozali I. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Komaruddin. (2015). *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: Rineka Cipta
- Mangkunegara AA. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mulyadi. (2015). *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen*. Jakarta: Salemba Empat
- Prawirosentono S.(2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia “ Kebijakan Kinerja Karyawan”*. Jakarta: Bumi Aksara
- Ravianto J. (2015). *Meningkatkan Produktivitas Karyawan*. Jakarta: Presindo: PT. Pustaka
- Rivai V. (2015). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Saksono S. (2015). *Manajemen Kepegawaian*. Yogyakarta: Kanusius
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: PT. Gramedia Jakarta
- Siagian S. (2016). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Singodimejo M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: SMMAS
- Sinungan M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Buku 2. Jakarta: Salemba Empat
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Cetakan ke 20. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sutrisno E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada
- Wibowo. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kelima. Depok: PT. Raja Grafindo.
- Patmarina & Erisna. (2012). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Produktivitas Kerja Perusahaan CV*. Laut Selatan Jaya Di Bandar Lampung. *Jurnal Manajemen Bisnis*. Volume 3 No 1.
- Parhusip, Gunawan & Nurtjahjono. (2014). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja (Studi kasus Karyawan AJB Bumiputera 1912 Cabang Kayutangan Kota Malang*. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Volume 9 No 1.
- Meilany & Ibrahim. (2015). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Kasus bagian Operasional PT. Indah Logistik Cargo Cabang Pekanbaru)*. *Jom Fisip*. Volume 2 No 2.
- Sumaki, Taroreh & Soepeno. (2015). *Pengaruh Disiplin kerja, Budaya organisasi dan komunikasi terhadap kinerja karyawan PT.PLN (Persero) Wilayah Sulutenggo Manado*. *Jurnal EMBA*. Vol 3 No 3.
- Tumilar. (2015). *The Effect Of Discipline, Leadership And Motivation On Employee Performance At BPJS Ketenagakerjaan Sulawesi Utara*. *E-Journal EMBA*. Volume 3 No 2.
- Mansur & Marifah. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kualitas Kerja Kerja Sebagai Variabel Intervening*. *Jurnal EMBA*. Volume 2 No 4.
- Isnaini, Hamsani, Andriyansah .(2020). *The Effect Of Work Discipline And Work Motivation Toward The Performances Of LPP RRI Employees*. *Jurnal Wawasan. Manajemen* Vol 8. No.